

Программе развития
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Ростовской области «Ростовский индустриально-полиграфический
техникум» (ГБПОУ РО «РИПТ»)

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра – начальник
управления непрерывного образования

_____ А.Е. Фатеев

_____ 2018 г.

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета
ГБПОУ РО «РИПТ»

Протокол № _____ от _____

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РО «РИПТ»

_____ А.М. Вигера

Приказ № _____ от _____

Раздел № 8

**«Модернизация профессиональной образовательной
организации с целью устранения дефицита
квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

Раздел № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

Задачи:

1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

Основные направления реализации:

1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия;

1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»;

1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды;

1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации;

1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена;

1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования;

1.7. Развитие движения наставничества;

1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.

2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими.

Основные направления реализации:

2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения;

2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики;

2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.

3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.

Основные направления реализации:

3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;

3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения;

3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.

Нормативно-правовое обеспечение:

1. ФЗ от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Распоряжение Правительства РФ от 05.03.2015г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий»;

3. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 3.03.2015 г. №349-р;

4. Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497 (с изменениями и дополнениями от 25.05.2016 г.);

5. Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области, утвержденные Постановлением Правительства Ростовской области от 25.04.2013 года № 241;

6. Комплекс мер по реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Ростовской области;

7. Постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 года № 596 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие образования»;

8. Указ Президента РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;

9. Стратегия социально-экономического развития Ростовской области.

План мероприятий по реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе» с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Вид документа и (или) результат	Сроки реализации
<p align="center">Задача 1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ</p>				
<p align="center">Направление 1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия</p>				
1	<p>Актуализация профессий и специальностей из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион: 29.02.06 «Полиграфическое производство» 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»</p>	Заместитель директора по УПР	<p>Приложение к лицензии. Удовлетворение кадровой потребности для промышленности Ростовской области</p>	2019
2	Создание и развитие на базе техникума специализированного центра компетенций:	Заместитель директора по УПР, заведующий отделом УМО	<p>Приложение к лицензии. Создание современной инфраструктуры для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП-Регион</p>	2023

3	Создание на базе техникума центра проведения демонстрационного экзамена и лаборатории, оснащенной современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия по направлению подготовки «Полиграфическое производство»	Заместитель директора по УПР	Создание современной инфраструктуры для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП-Регион	2022
4	Формирование инфраструктуры техникума по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион: 29.02.06 «Полиграфическое производство» 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» 15.01.05- Сварщик 23.01.03 – Автомеханик 29.01.26 – Печатник плоской печати 38.01.02 – Продавец, контролер-кассир	Заместители директора по направлениям работы	Участие в работе СЦК, центров демонстрационного экзамена, центров опережающей профессиональной подготовки, центров коллективного пользования, площадок для проведения оценки квалификаций персонала предприятий	2018-2024
Направление 1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»				
1	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) по профессиям: «Сварщик», «Автомеханик», «Печатник плоской печати», «Продавец, контролер-кассир»	Заместитель директора по УПР	Профессиональное самоутверждение обучающихся	2018-2024
2	Участие в региональном чемпионате Абилимпикс по профессиональному мастерству по компетенциям Абилимпикс	Заместитель директора по УПР, заведующий отделом УВР	Социально-профессиональное самоутверждение обучающихся	2018-2024
3	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	Заместитель директора по УПР, заведующий отделом УМО	Создание современной инфраструктуры для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП-Регион	2018-2024

Направление 1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды				
1	Приобретение учебных автомобилей категорий С, В - с прицепом	Заместители директора по направлениям работы, заведующий УПМ	Оснащение материально-технической базы Техникума современным оборудованием, отвечающим актуальным запросам рынка по направлению подготовки 23.00.00 – Техника и технологии наземного транспорта	2023
2	Приобретение симулятора печатных процессов	Заместитель директора по УПР	Оснащение материально-технической базы Техникума современным оборудованием, отвечающим актуальным запросам рынка по направлению подготовки 29.00.00 – Технологии легкой промышленности	2020
3	Обновление компьютерного парка с установкой графических программ	Заместитель директора по УПР	Оснащение материально-технической базы Техникума современным оборудованием, отвечающим актуальным запросам рынка по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-Регион	2021
4	Пополнение библиотечного фонда учебной, учебно-методической литературой	заведующий отделом УМР	Оснащение материально-технической базы Техникума современным оборудованием, отвечающим актуальным запросам рынка по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-Регион	2019-2024
5	Создание доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.	Заместитель директора по АХЧ, заведующий отделом УВР	Наличие современной социально-образовательной среды для обучения инвалидов.	2022
Направление 1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации				
1	Формирование комплексного механизма	Заместитель директора по УПР,	Овладение сотрудниками техникума	2018-2024

	профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации управленческих и педагогических кадров техникума,	заведующий отделом УМО	современными наборами профессиональных компетенций, обеспечивающими высококачественный образовательный процесс по программам СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, Абилимпикс	
2	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс	Заместитель директора по УПР	Участие экспертов техникума в проведении демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	2018-2024
3	Формирование системы мотивации педагогических работников через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы	Заместитель директора по УПР, заведующие отделами	Повышение уровня заработной платы педагогических работников, наличие резерва управленческих кадров для системы образования, в том числе техникума	2018-2024
4	Разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена по аналогии со стандартами Ворлдскиллс, Абилимпикс	Заместитель директора по УПР, заведующие отделами	Качественный мониторинг квалификации педагогических кадров	2018-2024
5	Привлечение талантливых специалистов для работы в техникуме	Заместитель директора по УПР, заведующие отделами	Заключение договоров с предприятиями по сетевому и дуальному обучению	2018-2024
Направление 1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена				
1	Проведение итоговой аттестации выпускников по направлению подготовки 15.01.05- Сварщик в форме демонстрационного экзамена на	Заместитель директора по УПР, заведующий УПМ	Выпускники получают возможность одновременно с получением диплома о среднем профессиональном	2019-2024

	существующей площадке проведения демонстрационного экзамена по стандартам WS		образовании получить документ, подтверждающий квалификацию, признаваемый предприятиями, осуществляющими деятельность в соответствии со стандартами WS.	
2	Проведение итоговой аттестации выпускников по направлению подготовки по направлению подготовки «Полиграфическое производство» в форме демонстрационного экзамена на созданной в техникуме и зарегистрированной площадке проведения демонстрационного экзамена по стандартам WS	Заместитель директора по УПР, заведующий УПМ	Возможность для техникума выстраивания моделей сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ. Выпускники получают возможность одновременно с получением диплома о среднем профессиональном образовании получить документ, подтверждающий квалификацию, признаваемый предприятиями, осуществляющими деятельность в соответствии со стандартами WS.	2022-2014
Направление 1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования				
1	Создание образовательных программ с использованием сетевой формы, в том числе в рамках сети СПО	Заместитель директора по УПР, заведующие отделами	Разработка и апробация	2020-2024
	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50	Заместитель директора по УПР, заведующие отделами	Работодатель совместно с Училищем участвует в организации и осуществлении подготовки кадров. Внедрение программы наставничества в образовательный процесс.	2018-2024
2	Реализация адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ СПО	Заместитель директора по УПР, заведующие отделами	Подготовка обучающихся к конкретной профессиональной деятельности, в процессе которого практические формы обучения	2018-2024

			являются первичными	
3	Развитие у обучающихся социально и профессионально значимых черт в соответствии с моделью выпускника, СПО.	Заместитель директора по УПР, заведующие отделами	Социально-адаптированная личность, готовая к выполнению социальных ролей гражданина, профессионала, семьянина и обладающая социально-профессиональными чертами, такими как активная позиция, гражданственность, креативность, коммуникативность, профессиональное самоопределение, самостоятельность, ценностное отношение к здоровью и т.д.	2018-2024
4	Внедрение новых методов обучения и воспитания, обеспечивающих повышение мотивации к обучению, а также обновление содержания и совершенствование методов обучения.	Заместитель директора по УПР, заведующие отделами	Воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности.	2018-2024
Направление 1.7. Развитие движения наставничества				
1	Разработать систему управления деятельностью наставников	Заместитель директора по УПР, заведующие отделами	Повышение уровня профессионального развития	2019-2024
2	Создать инструменты координации деятельности наставников (способы взаимодействия, алгоритмы совещаний, формы регламентирующей документации и пр.).	Заместитель директора по УПР, заведующие отделами	Повышение уровня профессионального развития	2019-2024
Направление 1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста				
1	Принять участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста	Заместитель директора по УПР, заведующие отделами	Обеспечение подготовки кадров в соответствии с мировыми стандартами и потребностями предприятий в регионе	2019-2024
Задача 2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими				

Направление 2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения				
1	Организация совместно с работодателями подготовки кадров по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам по профессиям специальностям	Заместитель директора по УПР, Заведующий отделением дополнительного образования	Работодатель совместно с техникумом участвует в организации и осуществлении подготовки кадров. Внедрение программы наставничества в образовательный процесс.	2018-2024
2	Создание новых конкурентоспособных образовательных программ, соответствующих нормативно-правовым требованиям и требованиям профессиональных стандартов, в том числе для системы дополнительного образования и по заказу предприятий реального сектора производства по профессиям «Печатник плоской печати», «Сварщик», «Автомеханик»	Заместитель директора по УПР, Заведующий отделением дополнительного образования	реализация новых образовательных программ, соответствующих федеральным профессиональным стандартам и разработанных с учетом перспективной потребности производства Ростовской области, позволит достичь запланированных показателей по общему количеству обучающихся в техникуме	2020-2024
Направление 2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики				
1	Внедрение в образовательный процесс современного учебного оборудования и современных образовательных технологий, в том числе открытых онлайн-курсов, активных методов обучения	Заместитель директора по УПР, Заведующий отделением дополнительного образования	использование современного оборудования и передовых образовательных технологий при реализации образовательных программ по ТОП-50	2019-2024
Направление 2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики				
1	Развитие современных форм профориентационной работы.	Заведующий отделом УВР, заведующий отделом дополнительного образования	Активизация работы отделения дополнительного образования, привлечение дополнительных финансовых средств	2018-2024

2	Развитие и продвижение сайта техникума	Заведующий отделом УВР, заведующий отделом дополнительного образования	Активизация работы отделения дополнительного образования, привлечение дополнительных финансовых средств	2018-2024
3	Публикации в СМИ информации о жизни и деятельности техникума	Заведующий отделом УВР, заведующий отделом дополнительного образования	Активизация работы отделения дополнительного образования, привлечение дополнительных финансовых средств	2018-2024
3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания				
Направление 3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями				
1	Участие обучающихся совместно с родителями, общественными объединениями в добровольческих акциях, различных проектах, патриотических мероприятиях.	Заведующая отделом УВР	Формирование у обучающихся навыков проектной деятельности, их успешная социализация.	2018-2024
2	Поддержка и развитие общественных объединений, ученического самоуправления в техникуме.	Заведующая отделом УВР, заместитель директора по направлениям работы	Развитие правовой и политической культуры обучающихся, расширение их конструктивного участия в принятии решений, затрагивающих их права и интересы.	2018-2020
Направление 3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»				
1	Подготовка и переподготовка и повышение квалификации педагогических работников техникума в целях обеспечения соответствия их профессиональной компетентности задачам Стратегии.	Заведующая отделом УВР	Повышение общественного авторитета и статуса педагогических работников, принимающих активное участие в воспитании детей.	2018-2024
2	Участие педагогических работников во Всероссийском тестировании педагогов по	Председатели методических комиссий	Развитие кадрового потенциала в части воспитательной компетентности.	2018

	дополнительным тематическим тестам.			
Направление 3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения				
1	Создание гибкой системы материального стимулирования качества воспитательной работы педагогических работников.	Администрация техникума	Создание условий для повышения ресурсного, организационного обеспечения воспитательной деятельности и ответственности за ее результаты	2018-2024
2	Разработка и реализация программ воспитания, методических разработок.	Заведующая отделом УВР	Повышение методического обеспечения воспитательной деятельности.	2018-2024
3	Ремонт и оснащение (пополнение) необходимым оборудованием актового зала и помещений для кружковой работы.	Зам. директора по АХЧ	Создание условий для занятий творческих кружков и проведения воспитательных мероприятий.	2020-2024
4	Ремонт и оснащение (пополнение) спортивным инвентарем и оборудованием спортивного зала.	Руководитель физвоспитания	Создание условий для занятий спортивных секций и уроков физической культуры.	2019-2024
Направление 3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания				
1	Создание музея техникума	Заведующий отделом УВР, зам. директора по АХЧ	Создание условий для развития музейной педагогики.	2019
2	Организация регулярных экскурсий в музеи региона, походов по памятным местам	Заведующий отделом УВР	Создание условий для развития музейной педагогики.	2018-2024

Финансовое обеспечение реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

№ п/п	Задача	Средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс. руб.)									Источники финансирования
		Всего	по годам								
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.	1970,00/ 16482,00	50,00/ 170,00	170,00/ 500,00	250,00/ 20,00	200,00/ 3000,00	300,00/ 500,00	150,00/ 600,00	350,00/ 3000,00	500,00/ 700,00	собственные внебюджетные средства/ за счет средств бюджета Ростовской области
2	Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими	650,00/ 265,00	10,00/ 0,00	10,00/ 0,00	50,00/ 20,00	180,00/ 25,00	100,00/ 50,00	100,00/ 0,00	100,00/ 70,00	100,00/ 100,00	собственные внебюджетные средства/ за счет средств бюджета Ростовской области
3	Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания	31011,5/ 374911,3	1040,00/ 30061,9	3034,00/ 39663,5	3415,0/ 43677,8	4193,6/ 45943,5	4430,00/ 45588,4	4821,00/ 50482,2	4925,8/ 57460,5	5152,1/ 62033,5	собственные внебюджетные средства/ за счет средств бюджета Ростовской области
	ИТОГО:	33631,5/ 383666,3	1100,00/ 30231,9	3334,0/ 40163,5	3715,0/ 43717,8	4573,6/ 48968,5	4830,0/ 46138,4	5071,5/ 51082,2	5375,8/ 60530,5	5752,1/ 62833,5	собственные внебюджетные средства/ за счет средств бюджета Ростовской области

